

平成28年度 高岡第一学園幼稚園教諭・保育士養成所 自己評価表

1. 学校の教育目標

建学の精神に則り、人格形成を重視し、愛情豊かで使命感に燃え、社会の発展、児童福祉の増進に貢献する能で円満な保育者を育成する。

2. 本年度に定めた重点的に取り組むことが必要な目標や計画

- ① 集団の中において他者と協力し、課題に取り組む対人関係能力を身につける。
- ② 学生募集
- ③ 地域貢献

3. 評価項目の達成及び取組状況

評価については、適切…4、ほぼ適切…3、やや不適切…2、不適切…1 としている

(1) 教育理念・目標

	項目	評価	状況・課題等
①	学校の理念・目的・育成人材像等は定められているか。	4	建学の精神 1. 祖国の道義を興し、親の幸福を祈る人格 2. 礼儀を尊重し、正しい判断力に基づく行動 3. 潜在能力を抽出しつつ、愛情に導かれる教育
②	学校の理念・目的・育成人材像等が学生・保護者等に周知されているか。	4	ホームページ上で公開している他、学生には入学オリエンテーションの中で周知を図る。スマホ対応のホームページになったことにより、より広く周知できるようになった。 保護者には父兄後援会理事会において説明している。また、入学案内のパンフレットに記載し、入学希望者にも分かるようにしている。
③	学校の教育目標、育成人材像は、学科等に対応する業界のニーズに向けて方向づけられているか。	4	本所社会福祉専門課程 幼児教育学科は、「社会発展・児童福祉の増進に貢献する有能で円満な保育者を育成する」という保育・幼児教育業界の必要とする人材の育成に向けた教育目標を持っている。

(2) 学校運営

	項目	評価	状況・課題等
①	目的等に沿った運営方針が策定されているか。	4	年度初めに所長が年度の運営方針を定め、職員の話し合いにより教育目標・運営目標を具体化して、「校務分掌・組織」を明示している。
②	運営方針に沿った事業計画が策定されているか。	4	年度初めに運営方針をもとにして年間行事計画を策定している。各行事担当者が起案し、毎月の職員会議で調整を図りながら実施につなげている。年度末に総括・反省をして次年度の計画の立案に役立てている。

③	運営組織や意思決定機能は効率的なものになっているか。	4	本学園の運営における重要事項の最終的な意思決定は理事会で行っている。本所では学校運営に対し、日々の朝礼・月ごとの職員会議等で職員の意思確認・意見交換をしながら打ち合わせをしており、運営組織や意思決定機能は効率的であると言える。
④	人事、給与に関する規定等は整備されているか。	4	学校法人高岡第一学園の「勤務・服務、給与、給与、処遇に関する規定集」に準じている。
⑤	教育活動に関する情報公開が適切になされているか。	3	学校案内パンフレットを県内高等学校に配布したりし情報を公開している。また、年1回機関誌「たまくしげ」の他、附属幼稚園と共同で「研究紀要」を発刊している。情報化時代に沿ったHP更新をきめ細かく行うことが課題である。また、出席停止の連絡票などをダウンロードできるようにしていきたい。
⑥	情報システム化等による業務の効率化が図られているか。	3	学籍管理、成績管理、証明書発行等システム化。少人数のため学生に配布する教材、シラバス等は配信していない。

(3)教育活動

	項目	評価	状況・課題等
①	教育理念に沿った教育課程の編成・実施方針が策定されているか。	4	本所学則第11条により、関連諸法に則った教育課程の編成が定められ、教育課程表に記している。
②	教育理念、育成人材像や業界のニーズを踏まえた学科の修業年限に対応した教育到達レベルや学習時間の確保は明確にされているか。	4	本所学則第14条により単位修得の為の授業時間数と試験について明記している。また、教育課程表に必要単位数を明記している。
③	学科等のカリキュラムは体系的に編成されているか。	4	幼稚園免許、保育士資格取得に必要なカリキュラムについて体系的に編成している。H29年度カリキュラム委員会メンバーを検討する予定。
④	キャリア教育・実践的な職業教育の視点に立ったカリキュラムや教育方法の工夫・開発などが実施されているか。	4	卒業後幼稚園教諭や保育士、保育教諭として働くことを前提にキャリア教育として現場からの講師を招き特別講義を実施する。(H29. 1/24)また、実践的なカリキュラムを一年次から取り入れ、校外実習に臨んでいる。
⑤	関連分野の企業・関係施設等や業界団体等との連携により、カリキュラムの作成・見直し等が行われているか。	3	カリキュラムの作成・見直しにあたっては幼稚園教諭保育士養成施設として科目設定に限界があるが、各授業内容や教授法において工夫し連携を図っていきたい。
⑥	関連分野における実践的な職業教育(産業連携によるインターンシップ、実技・実習等)が体系的に位置づけられているか。	4	1年次より保育所、児童福祉施設、幼稚園における定期的かつ体系的な校外実習を実施している。夏期、春期休業には学生が自主的に実習に行くことを推奨している。また、単位修得に必要な実習以外に学園の保育園での実習も実施している。
⑦	授業評価の実施・評価体制はあるか	3	授業の評価については各担当科目の教員ごとに実施し、評価結果を授業改善に活用している。学校としてそれらを取りまとめてはいないが、学校長のチェックを強化し人事の参考にする必要と考える。
⑧	職業教育に対する外部関係者からの評価を取り入れているか。	4	就職先からの評価、実習先からの評価を聴取している。H28年5月第1回学校関係者評価委員会を実施し、外部からの評価や意見を聞く場を設けている。
⑨	成績評価・単位認定、進級・卒業判定の基準は明確になっているか。	4	学則第3章に定められており、学生に周知している。年一回の成績会議において進級・卒業の判定を行う。

⑩	資格取得等に関する指導体制、カリキュラムの中での体系的な位置づけはあるか。	3	幼稚園教諭二種免許状・保育士資格取得のための体系的・総合的なカリキュラム編成となっている。定期的に幼稚園関係者から意見を聞いているが、第三者を含めた検討委員会を準備中。(H28年度も準備継続中)
⑪	人材育成目標の達成に向け授業を行うことができる要件を備えた教員を確保しているか。	3	ジョブカードキャリアコンサルタント証を取得している専任はいるが、各年次の担当がきめ細かく対応している。今後資格取得した専任教員を増員したい。
⑫	関連分野における業界等との連携において優れた教員(本務・兼務含む)を確保するなどマネジメントが行われているか。	4	専任教員、非常勤教員は専門科目に関する実務に深い経験または研究業績を有する。
⑬	関連分野における先端的な知識・技能等を修得するための研修や教員の指導力育成など資質向上のための取組がおこなわれているか。	4	教員は各自が専門分野において学会等が主催する研修などに参加する。関係分野の全国的動向を知るための研修には教員が持ち回りで参加し、職員全体で報告を聞き共通理解を図る。
⑭	学習成果の発表を行っているか。	4	幼教祭(学園祭)における学習発表展示(6/19) 卒業研究発表会(3/6)卒業記念演奏会(3/1) 実習後の実習報告会(6/24、10/7、11/15、3/13) 連合演奏会におけるオペレッタの発表(11/19)

(4)教育成果

	項目	評価	状況・課題等
①	就職率の向上が図られているか。	4	就職希望者の内定率100%である。また、公務員採用試験の対策として年数回の就職模擬試験を実施している。
②	資格取得率の向上が図られているか	4	幼稚園教諭2種免許状・保育士資格取得は卒業要件になっているが、資格取得のための単位を取得できなかった者には追認試験を実施し、救済措置をとっている。
③	退学率の低減が図られているか。	3	H28年度1年生1名休学、2年生1名退学。前年度より退学者、休学者ともに減少している。2名とも学習意欲の減退が原因であった。引き続き個別指導カウンセリングなどを行っていく。
④	卒業生・在校生の社会的な活躍及び評価を把握しているか。	3	在校生の把握はしているが、卒業生の社会的な活躍は把握が難しい。把握している一部の卒業生には在校生に向けて特別講義を実施している。(H28年度は音楽療法を1/27実施)

(5)学生支援

	項目	評価	状況・課題等
①	進路・就職に関する支援体制は整備されているか。	4	2学年の担任が進路・就職を主として担当し個別に支援をしている。 また、ハローワーク、社会福祉協議会とも連携をとり就職につなげている。
②	学生相談に関する体制は整備されているか。	4	担任制をとっており、学年担任が定期的に面談を行い、進路にとどまらず生活全般の悩み等を聞く機会を持っている。
③	学生に対する経済的な支援体制は整備されているか。	4	日本学生支援機構奨学金、市町村の奨学金、学費分割納入制度など、複数の支援体制で対応している。
④	学生の健康管理を担う体制はあるか。	4	年1回の健康診断を実施。持病のある学生を保健調査票で把握し個別配慮をしている。
⑤	課外活動に対する支援体制は整備されているか。	4	校内クラブの活動支援、公開講座、ダンスコンクール等のチケットの斡旋と費用負担をしている。
⑥	災害発生時の指導を行っているか。	4	災害発生時マニュアルを作成し、年1回の避難訓練を実施。また、県民一斉防災訓練「シェイクアウト富山」に参加する。(9/1)
⑦	事故やけがを保証する学生保険に加入しているか。	4	入学直後学生保険に加入し、校内及び登下校時の事故やけがに対応できるようにしている。 また、実習保険にも加入し、実習中の事故にも備えている。
⑧	保護者と適切に連携しているか。	4	年1回の父兄後援会理事会及び学校見学開催(5/19)1年次保護者懇談会の実施(3/15、16)その他、必要に応じて電話相談・面談を行っている。
⑨	卒業生への支援体制はあるか。	3	再就職を希望する卒業生に対しては就職支援相談を随時実施。
⑩	高校等との連携によるキャリア教育・職業教育の取組が行われているか。	4	「高校生のための幼児教育体験講座」を毎年7、8月に2回実施している。また業者が窓口となり高校からの要望に応じて本校教員が出前授業を行っている。

(6)教育環境

	項目	評価	状況・課題等
①	施設・設備は、教育上の必要性に十分対応できるよう整備されているか。	3	十分ではあるが、老朽化している。図書の充実も図っていきたい。不足しているものに関してはH28年度高岡市立図書館の利用カードを全学生に申請し、図書館と連携して利用の促進を図っている。
②	学内外の実習施設、インターンシップ、海外研修等について十分な教育体制を整備しているか。	3	教育科目に定めた校外実習とは別に希望実習として保育所や認定こども園等へのインターンシップを推奨し可能な限り実施している。(夏季休業・春季休業中)
③	防災に対する体制は整備されているか。	4	毎年消防計画を策定し、自衛消防隊を組織している。また、校舎は耐震基準を満たしている。(H27年度耐震補強工事实施)

(7)学生募集

	項 目	評価	状 況 ・ 課 題 等
①	学生募集活動は、適性に行われているか。	4	学校説明会やHP上での情報発信、年2回の「高校生のための幼児教育体験講座」で学校を紹介し、学生の募集を行っている。
②	学生募集活動において、教育成果は正確に伝えられているか。	4	教育成果や就職状況に関して資料を作成し、HPに掲載する。また、就職状況は入学案内とともに配布している。
③	入学者選抜方法が明示されているか。	4	学生募集要項に記載。
④	学納金は妥当なものとなっているか。	4	学費のほか、教材費実習費も含め納入方法、納入時期とも学生募集要項にて明示。金額に関しては他校と比較しても十分おさえられており妥当である。

(8)財務

	項 目	評価	状 況 ・ 課 題 等
①	中長期的に学校の財務基盤は安定しているといえるか。	3	安定していると言えるが、長期的には少子化の影響で入学者の減少も考えられる。
②	予算・収支計画は有効かつ妥当なものとなっているか。	3	毎年学校法人高岡第一学園の理事会にて予算報告を行い、理事の承認を受けている。減価消却に対する補修、改修に取り組む時期にきている。
③	財務について会計監査が適正に行われているか。	4	学園本部でとりまとめ、適正に行われている。
④	財務情報公開の体制整備はできているか。	4	閲覧希望者には公開できるように整備されている。

(9)法令等の遵守

	項 目	評価	状 況 ・ 課 題 等
①	法令、専修学校設置基準等の遵守と適正な運営がなされているか。	4	厚労省、文科省の指導を受けながら適正に運営がなされている。 (H25年7月厚労省指導調査 H26年11月文科省幼稚園教員養成機関指定申請書提出)
②	個人情報に関し、その保護のための対策がとられているか。	3	個人情報に関する書類及びデータは職員だけが閲覧できる場所に保管し持ち出し禁止としている。セキュリティ業者との連携まではできておらず、パソコンの管理は不十分である。
③	自己点検・自己評価の実施と問題点の改善を行っているか。	3	H28年度より学校評価スケジュールを作成し、それに基づいて年三回の学校評価会議を実施している。問題点について話し合い、できるところから改善に向けて取り組んでいる。
④	自己評価結果を公開しているか。	4	H27. 4月より本所HPにて公開。 H28. 8月より学校関係者評価をHPにて公開。

(10)社会貢献・地域連携

	項 目	評価	状 況 ・ 課 題 等
①	学校の教育資源や施設を活用した社会貢献・地域貢献を行っているか。	4	県内の幼稚園教諭・保育士向けに年に一度「幼児教育講座・講習会」を開講し、幼児教育者の資質向上に貢献している。(H28年度は8/11創立50周年幼児教育講座「子ども・子育て支援の現状と課題」9/22創立50周年幼児教育講習会「からだ遊びのアプローチ」)また、高岡市ファミリーサポートセンターの子育て講座、市内保育所、等に講師を派遣し、地域貢献に努めている。
②	学生のボランティア活動を奨励、支援しているか。	4	ボランティア担当者により幼稚園、児童福祉施設、社会福祉協議会等からの要請を受けボランティア参加を奨励している。H28年度から高岡市立中央図書館で読み聞かせボランティアを月1回実施。
③	地域に対する公開講座・教育訓練(公共職業訓練等を含む)の受託等を積極的に実施しているか	4	年に一度「幼児教育講座・講習会」を県内の幼稚園教諭・保育士向けに開講している。(H28は創立50周年記念の為、講座8/11、講習会9/22の2回実施) また、毎年県の委託で職業訓練生を受け入れている。(H28年度4名入学)